INSTITUT FRANÇOIS BOCQUET

Le manager confirmé

De l'expertise à l'excellence

CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : LMC

CLIQUEZ ICI

DURÉE : 3 jours
%dh en présentiel | %dh distance

PRIX : 1790.00 € HT (2148.00 € TTC)

PARTICIPANTS

Managers de managers ou de chefs d'équipe (N+2), cadres supérieurs et membres de comités de direction.
Dirigeants cherchant à structurer la transversalité.

PRÉREQUIS : Cette formation ne nécessite pas de prérequis techniques, mais une solide expérience managériale est souhaitable.

OBJECTIFS

- Incarner une vision stratégique et développer son pouvoir d'influence.
- Piloter les relais hiérarchiques et les gestionnaires de projet.
- Optimiser les ressources et la transversalité en décloisonnant l'organisation des projets complexes .
- Orchester les talents et les montées en compétence.
- Communiquer dans les zones de turbulences : la maîtrise des annonces à fort enjeu et la régulation des conflits.
- Protéger l'écologie de l'organisation : la préservation de la qualité de vie au travail et de l'engagement durable.

PROGRAMME

Mobiliser autour d'une vision stratégique

- Relayer la stratégie globale : la traduction de la vision de l'entreprise en objectifs opérationnels motivants.
- Créer l'alliance au sommet : la construction de relations de confiance avec l'ensemble des parties prenantes et des associés.
- Donner du sens à la complexité : l'art de simplifier l'information stratégique pour garantir l'adhésion collective.

Manager ses propres managers (N+1 ou N-1)

- Piloter l'encadrement intermédiaire : la juste distance entre le contrôle nécessaire et l'autonomie indispensable.
- Déjouer l'effet-miroir : la neutralisation des postures toxiques reproduites par mimétisme hiérarchique.
- Adopter la posture de manager-coach : l'accompagnement des relais managériaux vers l'excellence.

Optimiser les ressources et la transversalité

- Décloisonner l'organisation : l'encouragement de la collaboration inter-services et la destruction des silos.
- Allouer les ressources avec discernement : la clarification des rôles, des budgets et des modalités de reporting.
- Piloter l'innovation : la protection de la prise de risque et la valorisation de l'agilité organisationnelle.

Gérer les talents et développer les potentiels

- Cartographier les compétences : l'identification des talents cachés et la détection des potentiels sous-utilisés.
- Orchestrer la montée en puissance : l'utilisation méthodique de la délégation comme levier de développement stratégique.
- Anticiper les besoins futurs : le pilotage proactif des plans de formation, du tutorat et du mentorat interne.

Communiquer dans les zones de turbulences

- Gérer les rapports de force institutionnels : la résolution diplomatique des conflits d'experts et des rivalités de territoires.
- Maintenir la cohésion dans la crise : la communication transparente et assumée lors des périodes de transformation.
- Affronter les situations à fort enjeu : la conduite d'entretiens complexes de recadrage ou de négociation.

Protéger l'écologie de l'organisation

- Assurer l'équilibre des équipes : la prévention proactive de l'épuisement professionnel (burn-out) et de la charge mentale.
- Réguler la pression opérationnelle : l'adaptation de l'exigence stratégique à la réalité de la vie quotidienne des collaborateurs.
- Cultiver l'intelligence collective : l'intégration de la singularité de chacun pour nourrir un engagement authentique et durable.

Un test de positionnement sera envoyé aux participants en amont de la formation.	**Tour de table** pour recueillir les attentes des participants.	**Moyens pédagogiques :** Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation	**Évaluation des acquis :** Réalisée en fin de formation par un questionnaire.	**Sanction de la formation :** Attestation de fin de formation